



Resultatlønskontrakt 2025-26

Kontrakten:

Parter: Kontrakten indgås mellem Favrskov Gymnasiums bestyrelse og rektor på Favrskov Gymnasium

Periode: Kontrakten løber fra 1. august 2025 til 31. juli 2026

Beløbsramme: 60.000 kr. (1. april 2019)

Formål: Anvendelsen af resultatløn på Favrskov Gymnasium har tre overordnede formål:

- Resultatlønnen fungerer som styringsredskab for bestyrelsen
- Resultatlønnen understøtter dialogen mellem bestyrelse og ledelse om strategi og kvalitetsudvikling
- Resultatlønnen skaber synlighed og gennemsækelighed om gymnasiets mål og resultater

Områder: Kontrakten består af 3-5 hovedområder, som hver især anses for at have central betydning for gymnasiet strategi og kvalitetsudvikling. Hvert hovedområde kan have op til 4 selvstændige underområder.

Indgåelse: Kontrakten indgås i forbindelse med første bestyrelsesmøde i kontraktperioden, men allerede på det bestyrelsesmøde, som afholdes i marts måned i forbindelse med årsrapporten, aftales de centrale punkter i kontrakten for kommende kontraktperiode, så disse kan indgå i opgavefordelingen for kommende skoleår.

Udmøntning: Kontraktens udmøntningsgrad besluttet af Favrskov Gymnasiums bestyrelse efter indstilling fra bestyrelsens formandskab, som i kontraktperioden vil være i dialog med rektor om arbejdet med kontraktens hoved- og underområder. Udmøntningen besluttet i september måned på første bestyrelsesmøde efter kontraktens udløb. Udbetalingsgraden besluttet af den samlede bestyrelse uden tilstedeværelse af rektor eller andre medlemmer af gymnasiets ledelsesgruppe.

Ændringer: Hvis der i kontraktperioden opstår forhold, som ikke kunne forudses, da kontrakten blev indgået, og hvis disse forhold har betydning for målopfyldelsen eller bør prioriteres højere end de i kontrakten fastsatte mål, kan bestyrelsen beslutte at tage højde for dette i forbindelse med vurderingen af målopfyldelsen.

Åbenhed: Resultatlønskontrakter og målopfyldelse offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.



Hovedområder:

Følgende tre hovedområder har central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling i kontraktperiode og skoleår 2025-26.

Hovedområderne og underområderne vægtes ligeligt.

1. Reformproces

I kontraktperioden arbejdes målrettet med reformprocessen og det nye institutionslandskab inden for følgende områder a-c:

- a) Eksterne samarbejder
- b) Praksisfaglighed og nye elevtyper
- c) Respons på epx-ekspertgruppens rapport (fremlægges 1. december 2025)

2. Pædagogisk og didaktisk udvikling

I kontraktperioden arbejdes målrettet med pædagogisk, didaktisk og skolekulturel udvikling inden for følgende områder a-c:

- a) Al: læring, undervisning, evaluering og kritisk tænkning
- b) Digital og analog undervisning.
- c) Trivsel: Faglig, mental og social

3. Evaluering og opfølgning

I kontraktperioden arbejdes målrettet med evaluering og opfølgning inden for følgende punkter: a-c

- a) Monitorering af elevernes frafald i skoleår, på årgange og på studenterårgange med henblik på evaluering af organisatoriske forhold med indflydelse på elevgennemførsel.
- b) Gennemførsel af initiativer som beskrevet i handleplan efter undervisningsmiljøvurdering
- c) Gennemførsel af initiativer som beskrevet i handleplan efter arbejdspladsvurdering

23. september 2025

Morten Schytte Caspersen
Rektor

Berit Eika
Bestyrelseformand