



Beslutningsreferat fra bestyrelsesmødet

**Torsdag d. 21. september 2023 kl. 8.15-10.15**

**Til stede:** Berit Eika, Jan Erik Elgaard, Helle Klejs, Helle Klejs, Anders G. Christensen, Søren Asp Mikkelsen, Katrine Oxenbøll Petersen, Anders Sødning Sørensen, Gustav Kjeldsen, Morten Schytte Caspersen og Stig Præst Andersen. Desuden deltog Anja Jensen i mødets to første punkter.

**Afbud:** Karl Strandløv Shevlin, der er på studietur

**Referent:** Stig Præst Andersen

### **1. Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde, bilag 1a**

Referatet fra mødet i maj blev endeligt godkendt, ligesom der blev nikked til dagsorden for mødet. Umiddelbart efter punkt 2 blev Gustav Kjeldsen præsenteret for den øvrige bestyrelse. Gustav går i grundforløbsklassen 1.b, og han er valgt som den ene af to nye elevrepræsentanter til bestyrelsen.

### **2. Trivsel i gymnasielivet**

Pædagogisk leder Anja Jensen præsenterede nogle af de overvejelser og tiltag, som gøres i forhold til at få eleverne til at trives på Favrskov Gymnasium:

Erfaringerne er, at:

- *de fleste af eleverne på FG trives, men de vil i perioder af deres gymnasietid opleve pres og bekymringer = forbigående mistrivsel.*
- *nogle af eleverne har forskellige psykiske og/eller fysiske sygdomme /udfordringer, som øger deres risiko for langvarig mistrivsel.*

Der er forskellige teorier mht. den manglende trivsel, hvoraf der i oplægget blev fokuseret på de tre, der er markeret med fed skrift herunder:

- **Sociale medier – Uopnåelige idealer om det gode liv**
- **Corona – ensomhed & manglende sociale kompetencer**
- **Curling-forældre & institutionel omsorgssvigt – øget sårbarhed**
- **De mange undersøgelser**
- **Uddannelsessystemets fokus på præstation**
- **Psykologisering & individualisering**



## FAVRSKOVGYMNASIUM

På Favrskov Gymnasium tilbydes:

- *inkluderende fællesskaber & stærke traditioner*
- *hjælp & støtte, når eleverne har brug for det*

Eksempler på inkluderende fællesskaber. Som tilbydes på Favrskov Gymnasium:

- *Fællesskabet i klassen: Introen - NETWERK – teams & klasseråd*
- *Fællesskaber på tværs af klasserne:*
  - *Elevudvalg: f.eks. Kærligheds- og hyggeudvalget, FG redder verden, Klimaudvalget, DGS, cafeudvalget, Elevrådet, MSU, FG-ambassadører, Videnskabsklubben & FG ruller*
  - *Skoleblokken: FG i vildmarken, Skak, FG upcycling, FG nørkler, FG reels, Writers lounge, Læsefællesskabet, Dramalab, Træningslejr til robot-OL, Matematiklestue, Privatøkonomi, frivillig idræt og lektiecafé.*
  - *De faste traditioner: f.eks. temadage, idrætsdag, juleafslutning, Fjerritslev, Københavnertur, udenlandsrejser, dimission, fester & cafeer.*
- *Fællesskaber uden for FG: f.eks. Cafe Snakbar*

Eksempler på støtte, som tilbydes på Favrskov Gymnasium:

- *Teams – fokus på klassens og den enkelte elevs trivsel.*
- *Elevvejledningen - 5 lærere der har fokus på elevernes gennemførelse – holder øje med fravær, hjælper med studieteknik og personlige/socialt problemer. Elevvejlederne har også grupper, f.eks. en gruppe for elever med eksamensangst og socialangst.*
- *Psykolog*
- *Mentorer - Ugentligt støtte til elever med diagnoser (f.eks. ADHD, ADD, autisme, spiseforstyrrelser, depression, angst). Derudover: mulighed for 4-årig STX (fleksibelt)*
- *Samarbejde med eksterne f.eks. TUBA, Misbrugscentret, Social Indsats osv.*

Nye trivselstiltag, som der i øjeblikket arbejdes med på FG:

- *Forsøg i Elevvejledningen i fire 1.g-klasser (hjernen - vanebrud)*
- *Seksualundervisning, der dækker bredt fra prævention til grænser og samtykke. (Seksualundervisning er med virkning fra dette skoleår gjort obligatorisk på de gymnasiale uddannelser)*
- *Mobiler*

Bestyrelsen drøftede oplægget. Herunder bl.a.:

- *Mobiltelefoners indflydelse på fællesskaber.*
- *Hvordan man udvikler elevernes individuelle kompetencer, så de også kan fungere godt i en verden, hvor pres vil være et grundvilkår.*



- Arbejdet med elevernes præstationspres, som allerede kendes i grundskolen. På FG arbejdes der med præstationspresset på klasse-/hold-niveau. Det kan f.eks. være i form af, at der i forbindelse med skriftlige afleveringer er fokus på formativ evaluering i stedet for karakterer. Også i den sammenhæng bliver det spændende at se, hvilken rolle den nye dreng i klassen - chatbotten - får.

Formanden takkede for et meget fint oplæg, der tydeligt illustrerede, at der på FG gøres et stort og flot arbejde for at få eleverne til at trives på gymnasiet.

### **3. elevtal, fordeling og beregningsteknisk kapacitet**

Rektor fortalte, at der lige nu er 277 elever i 1.g. Det betyder, at de 280 tildelte elevpladser næsten er opbrugte. Det er særdeles positivt, at det har været muligt at optage alle lokale unge mennesker, som har søgt Favrskov Gymnasium, og også fordi de 277 elever svarer til en hel klasse mere end det, der var i udsigt på baggrund af forårets udmelding om gymnasiets foreløbige kapacitet.

Rektor orienterede om, at der ikke er udsigt til de store reformer mht. elevfordelingen, og at de udfordringer, der er, søges løst ved en omfordeling af midler inden for sektoren. I forhold til den kommende fordeling forventes der stadig en stram styring af kapaciteterne på de gymnasier, der er nabo til små gymnasier så som f.eks. Bjerringbro Gymnasium.

Rektor orienterede om, at Favrskov Gymnasium også for skoleåret 24-25 har fået udmeldt en beregningsteknisk kapacitet på 280 elevpladser. Det er selvfølgelig meget positivt, men med erfaringerne fra foråret in mente, skal alle være forberedte på, at der kan ske betydningsfulde ændringer frem mod den endelige kapacitet. Ud over at håbe på, at Favrskov Gymnasium igen får en god søgning til marts, må der håbes på, at også nabogymnasierne - specielt Bjerringbro Gymnasium - får et godt søgetal. Også i forbindelse med usikkerhederne mht. optag-situationen er det godt at have en sund økonomi, idet det giver gymnasiet råd til at have is i maven.

### **4. Økonomirapportering – bilag 3a, 3b, 3c og 3d**

SA orienterede om gymnasiets økonomi. Orienteringen tog udgangspunkt i bestyrelsesrapporterne og balancen for perioden 1. januar til 31. august 2023. Hovedpunkterne i orienteringen er, at:



## FAVRSKOVGYMNASIUM

- statstilskuddet ligger lidt over det forventede for perioden.

Det skyldes primært, at vi har modtaget et større tilskud til pædagogikum end der var regnet med i budgettet samt at vi har modtaget et særtilskud ifm. kvalitetsudvikling af de gymnasiale uddannelser.

- elevtallet, der er yderst vigtigt for skolens økonomi, opgøres i januar og igen i efteråret. Specifikt opgøres 2.-3.g-elevtallet i september og 1.g-elevtallet i november.

I januar 2023 var elevtallet 750 hvilket harmonerede med budget-elevtallet på 753. Lige nu er der 754 elever på gymnasiet, hvilket er 20 flere end der er regnet med i budgettet. At elevtallet ligger over det forventede skyldes, at vi lige nu har 277 elever i 1.g og ikke 240 som forventet i budgettet. Det forventes derfor at statstilskuddet for hele året - primært som følge af at de flere elever - vil ligge over det forventede.

- udgifterne til lærerløn ligger over det forventede, og det forventes, at udgifterne til lærerløn for hele året vil blive højere, end der er regnet med i budgettet. Det skyldes primært den højere aktivitet som følge af, at der i 1.g oprettes 10 studieretningsklasser og ikke 9, som der er budgetteret med.
- udgifterne til el har i perioden været unaturligt lave. De lave udgifter kan således ikke alene forklares med vores voksende egenproduktion af el fra solcellerne samt ved lavere elpriser end der er regnet med. Forklaringen kan dog ligge i manglede fakturering, hvilket pt. undersøges.
- der vil også på helårsbasis komme pres på kontoen "bygninginventar og udstyr" ikke mindst på baggrund af indkøb af et affaldssorteringssystem og nyt alarmsystem. Udgifterne til det nye alarmsystem vil forholdsvis hurtigt tjene sig ind igen, idet driftsudgifterne i forbindelse med det nye system er betydeligt mindre i forhold til udgifterne til det gamle system.
- større lønomkostninger i kantinen i forhold til de forventede primært skyldes, at der er en medarbejder på barsel
- resultatet for perioden 1. januar- 31. august 2023 udviser et overskud på 4.335.091 kr. mod det budgetterede overskud på 3.563.321 kr.
- der pr. 31. august var en likvid beholdning på 21.014.448 kr.
- der pr. 31. august var en kortfristet gæld på 5.471.831 kr.
- der pr. 31. august var en langfristet gæld på 47.428.009kr.
- årets resultat forventes uændret at blive et rundt nul

Bestyrelsen tog økonomirapporteringen til efterretning.



## 5. Afrapportering, resultatlønskontrakt 2022-23 og ny resultatlønskontrakt 2023-24

Den skriftlige rapport var bygget op over de fire punkter i kontrakten:

- *Profil og eksterne samarbejder*
- *Profil, fag og studieretninger*
- *Bæredygtighed*
- *Kvalitetsudvikling*

Rektor håbede, at han indfrie bestyrelsens forventning til prosa-formen i rapporten, og han præciserede at nogle af frafaldstallene under kvalitetsudviklings-punktet dækkede over frafald på kun ét år mens andre dækkede over frafald over tre år.

Rapporten og forslaget til ny kontrakt blev drøftet af bestyrelsen i rektor og vicerectors fravær.

Efterfølgende roste formanden rapporten og opfyldelsesgraden blev fastsat til 96%. Desuden blev forslaget til ny kontrakt vedtaget med mindre justeringer. Kontrakten der blev indgået, ser således ud:

### *Resultatlønskontrakt, 2023-24*

#### *Kontrakten:*

*Parter: Kontrakten indgås mellem Favrskov Gymnasiums bestyrelse og rektor på Favrskov Gymnasium*

*Periode: Kontrakten løber fra 1. august 2023 til 31. juli 2024*

*Beløbsramme: 60.000 kr. (1. april 2019)*

*Formål: Anvendelsen af resultatløn på Favrskov Gymnasium har tre overordnede formål:*

- *Resultatlønnen fungerer som styringsredskab for bestyrelsen*
- *Resultatlønnen understøtter dialogen mellem bestyrelse og ledelse om strategi og kvalitetsudvikling*
- *Resultatlønnen skaber synlighed og gennemsikuelighed om gymnasiets mål og resultater*



## FAVRSKOVGYMNASIUM

*Områder: Kontrakten består af 3-5 hovedområder, som hver især anses for at have central betydning for gymnasiet strategi og kvalitetsudvikling. Hvert hovedområde kan have op til 4 selvstændige underområder.*

*Indgåelse: Kontrakten indgås i forbindelse med første bestyrelsesmøde i kontraktperioden, men allerede på det bestyrelsesmøde, som afholdes i marts måned i forbindelse med årsrapporten, aftales de centrale punkter i kontrakten for kommende kontraktperiode, så disse kan indgå i opgavefordelingen for kommende skoleår.*

*Udmøntning: Kontraktens udmøntningsgrad besluttet af Favrskov Gymnasiums bestyrelse efter indstilling fra bestyrelsens formandskab, som i kontraktperioden vil være i dialog med rektor om arbejdet med kontraktens hoved- og underområder. Udmøntningen besluttet i september måned på første bestyrelsesmøde efter kontraktens udløb. Udbetalingsgraden besluttet af den samlede bestyrelse uden tilstedeværelse af rektor eller andre medlemmer af gymnasiets ledelsesgruppe.*

*Ændringer: Hvis der i kontraktperioden opstår forhold, som ikke kunne forudses, da kontrakten blev indgået, og hvis disse forhold har betydning for målopfyldelsen eller bør prioriteres højere end de i kontrakten fastsatte mål, kan bestyrelsen beslutte at tage højde for dette i forbindelse med vurderingen af målopfyldelsen.*

*Åbenhed: Resultatlønskontrakter og målopfyldelse offentliggøres på gymnasiets hjemmeside.*

### **Hovedområder:**

*Følgende tre hovedområder har central betydning for gymnasiets strategi og kvalitetsudvikling i kontraktperiode og skoleår 2023-24.*

*Hovedområderne og underområderne vægtes ligeligt.*

#### **1. Elev på FG**

*I kontraktperioden arbejdes målrettet med elevtrivsel, -optag og -fastholdelse inden for følgende områder a-c:*

- a) Udvikling, afprøvning og implementering af tiltag, der kan styrke elevernes trivsel og fællesskab*
- b) Samarbejde med eksterne aktører*
- c) Monitorering af og reaktion på eventuel negativ udvikling i elevernes frafald*

#### **2. Bæredygtighed**

*I kontraktperioden arbejdes målrettet med bæredygtighed inden for følgende områder a-c:*

- a) Initiativer målrettet bæredygtighed /energibesparelse i skolens drift og administration*



*b) Elevernes arbejde med bæredygtighed i elevudvalg*

*c) Initiativer, der kan understøtte lærernes arbejde med bæredygtigheds-tematikker i undervisningen*

### *3. Digital dannelse: AI og Chatbots*

*I kontraktperioden arbejdes målrettet med kvalitetsudvikling inden for følgende punkter: a-c*

*a) Arbejde med digital og analog dannelse*

*b) Elevrettet kommunikation om AI og chatbots som læremiddel og hjælpemiddel*

*c) Fokus på pædagogisk/didaktisk udvikling på gymnasiet i samarbejde med lærergruppe i forhold til AI og chatbots*

## **2. Nyt fra gymnasiet**

### *Orientering om byggeri*

Tagudskiftningen på den gamle del af Hjemstavn 4 går efter planen, dog vil monteringen af selve ventilationsaggregatet over toiletterne ved indgangen til Hjemstavn 4 blive ca. 14 dage forsinket.

### *Forslag til Finanslov 24*

I forslaget til Finanslov 24 er taksterne, som anvendes til beregning af tilskuddet reguleret med 4,4%, som følge af forventede løn- og prisstigninger, hvilket umiddelbart ser fornuftigt ud fra et FG-synspunkt. I den forbindelse blev det nævnt, at 2024 er det sidste år, som er omfattet af aftalen om tilbagerulning af omprioriteringsbidraget. Det betyder, at 2024 kan være det sidste år, hvor gymnasiet får tilført et ekstratilskud på ca. en million kr.

### *Opstart 2023*

1.g-årgangen er kommet godt i gang, de afholdte introarrangementer har været vellykkede, og nu er orienteringen om valget af studieretninger i gang.



## FAVRSKOVGYMNASIUM

### *Aftentanker på FG*

Gymnasiets tidligere formand Nina Smith stod for det første foredrag. Foredraget, der også var åbent for interesserede i lokalområdet, handlede om reformarbejdet og om den danske velfærdsstats udfordringer. Arrangementer var en succes, som lover godt for de fremtidige "Aftentanker".

### *Ferieplan*

Rektor orienterede om forslaget til elevernes ferieplan for skoleåret 2024-25. Det er igen lykkedes af lave en juleferie på 2 hele uger.

### *Opfølgninger på lønforhandlinger i ledelsen*

Rektor orienterede om, at resultatet af rektors lønforhandling med bestyrelsens formandskab ligger indenfor rammen for løndannelsen, som er udmeldt af ministeriet, og at det samtidigt flugter med lønudviklingen for andre medarbejdergrupper på Favrskov Gymnasium i perioden.

### *Opfølgningsplan*

Rektor fortalte at opfølgningsplanen 23-24 har fokus på 4 områder:

- 1 Opmærksomhed på pres og bekymringer i gymnasielivet.
- 2 Implementering af handleplan efter undervisningsmiljøvurdering.
- 3 Implementering af det gruppebaserede skoleudviklingsprojekt "bæredygtighed og fagdidaktik".
- 4 Opfølgning på skriftlige eksamenskarakterer ud fra socioøkonomisk benchmark.

I forhold til punkt 4 fortalte rektor, at tallene for sommereksamen 2023 endnu ikke er at finde i ministeriets database. Af tallene fra 2022 kan det ses, at de dels stadig er påvirkede af corona-efterslæb, dels viser, at Favrskov Gymnasium ligger en smule over landsgennemsnittet og er på niveau med den karakterforventning, man kan generere statistisk ud fra socioøkonomiske data. Rektor nævnte desuden, at der endnu vil gå noget tid inden effekterne fra corona-tiden er helt ude af systemet.

Orienteringerne blev taget til efterretning





FAVRSKOVGYMNASIUM

## Nyt fra bestyrelsen

Formanden orienterede om:

- 1 elevsag.
- 2 et kommende temamøde i bestyrelsen i maj-måned med temaet "Bestyrelsens arbejde".
- 3 at der udsendes forslag til mødeplan, hvor temamødet er indtænkt.

### 3. Evt.

Intet

Hadsten, den 7. december 2023

Berit Eika  
formand

Helle Klejs

Jan Erik Elgaard  
næstformand

Anders G. Christensen

Birgit Liin

Søren Asp Mikkelsen

Anders Søding Sørensen

Katrine Oxenbøll Petersen

Gustav Kjeldsen

Karl Strandløv Shevlin

Morten Schytte Caspersen