



Resultatlønskontrakt for skoleåret 2018-19

Formål

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at skabe synlighed og gennemskelighed omkring Favrskov Gymnasiums mål og resultater samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2018/19.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Favrskov Gymnasium ved bestyrelsesformand Berit Eika og rektor Morten Schytte Caspersen. Kontrakten er gældende i perioden 1. august 2018- 31. juli 2019.

Basisrammen

B1: Studieparathed

Der måles på

- Opnåede karakterer og udviklingen i disse sammenlignet med seneste fem år
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med en eventuel negativ udvikling i forhold til ovenstående punkt
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med elevernes studiekompetencer og elevernes bevidsthed om betydningen af samme
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med området digital dannelse

B2: Skoleudvikling

I skoleåret 2018-19 påbegynder Favrskov Gymnasium et helskoleprojekt med fokus på formativ evaluering. Der måles på rektors tiltag til

- at igangsætte initiativer indenfor projektet område
- sikre at alle lærere deltager i formulering og igangsættelse af udviklingsprojekter
- løbende etablere gruppeudviklingsamtaler om og evaluering af de formulerede projekter indenfor helskoleprojektet om formativ evaluering.

Der måles også på rektors initiativer til at iværksætte elevinddragende tiltag i forbindelse med formativ evaluering.



B3: Profil og PR

Der måles på

- Rektors tiltag til at styrke og formidle Favrskov Gymnasiums profil
- Rektors tiltag til at bringe Favrskov Gymnasium tæt på lokalsamfundet og lokalsamfundet tæt på Favrskov Gymnasium

B4: Evaluering

I efteråret 2018 foretages arbejdspladsvurdering (APV). I foråret 2019 forventes Undervisningsministeriets centrale elevtrivselsundersøgelse at være klar til anvendelse

Der måles på:

- Rektors initiativer til at implementere den handleplan, der udarbejdedes i samarbejde med eleverne efter seneste elevtrivselsundersøgelse.
- Rektors initiativer til i samarbejde med eleverne at efterbehandle elevtrivselsundersøgelsen (2018/19) og igangsætte initiativer som opfølgning på målingen af elevernes trivsel
- Rektors initiativer til i samarbejde med samarbejdsudvalget at efterbehandle APV og igangsætte initiativer som respons på denne efterbehandling

Ekstrarammen

E1: Læringsaktiviteter

Der måles på rektors arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning, omlagt fordybelsestid/elevtid eller andre læringsaktiviteter.

E2: Frafald

Der måles på

- Frafald og udviklingen i dette sammenlignet med seneste fem år
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med en eventuel negativ udvikling i forhold til ovenstående punkt

E3: Implementering af ny gymnasiereform

Der måles på rektors tiltag til

- at foretage evalueringbaserede justeringer af allerede implementerede dele af reformen
- at udvikle det flerfaglige samspil og de større skriftlige opgaver inden for rammerne af den nye reform



- at evaluere eksempler på fagligt samspil i samarbejde med elever og relevante lærere og eventuelt foretage nødvendige justeringer

Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatløn, er på i alt 120.000 kr.

- basisramme: 70.000 kr.
- ekstraramme 50.000 kr.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformanden/formandskabet om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

På baggrund af kontrakten og efter formandskabets dialog med rektor og efterfølgende behandling i bestyrelsen beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Punkterne indenfor henholdsvis basisramme og ekstraramme vægtes ligeligt.


Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

11. september 2018


Morten Schytte Caspersen
Rektor


Berit Eika
Bestyrelseformand