



# Resultatlønskontrakt for skoleåret 2017-18

## Formål

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke til at skabe synlighed og gennemsækelighed omkring Favrskov Gymnasiums mål og resultater samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2017/18.

## Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for Favrskov Gymnasium ved bestyrelsesformand Berit Eika og rektor Morten Schytte Caspersen. Kontrakten er gældende i perioden 1. august 2017- 31. juli 2018

## Basisrammen

### B1: Studieparathed

Der måles på

- Opnåede karakterer og udviklingen i disse sammenlignet med seneste fem år
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med en eventuel negativ udvikling i forhold til ovenstående punkt (herunder initiativer som respons på data der ligger uden for kontraktperioden)
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med at føre eleverne fra elev til studerende
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med området digital dannelse

### B2: Strategi, mål og værdier

Strategiarbejdet i 2017-18 koncentrerer sig om udviklingen af Favrskov Gymnasium som lærende organisation.

Der måles på rektors tiltag til at igangsætte initiativer og sikre lærerinddragelse inden for dette strategifelt. (Herunder initiativer igangsat i perioden 1. maj 2017 til 1. august 2017)

### B3: Profil og PR<sup>1</sup>

Der måles på

- Rektors tiltag til at styrke og formidle Favrskov Gymnasiums profil
- Rektors tiltag til at bringe Favrskov Gymnasium tæt på lokalsamfundet og lokalsamfundet tæt på Favrskov Gymnasium

### B4: Evaluering

Der måles på

- Elevernes trivsel
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer som opfølgning på målingen af elevernes trivsel
- Rektors tiltag til at udvikle og implementere evalueringspraksis på gymnasiet og rektors tiltag til at sikre lærerinddragelse i den proces

---

<sup>1</sup> Hvis vi får tilladelse til at oprette HF i samarbejde med Den jydsk Håndværkerskole, vil arbejde med at integrere den nye uddannelse i gymnasiets profil og med markedsføring af det nye tilbud indgå som et væsentligt element under dette punkt.

## Ekstrarammen

### E1: Læringsaktiviteter

Der måles på rektors arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid, så lærerne anvender en større del af deres arbejdstid sammen med eleverne ved undervisning, omlagt fordybelsestid/elevtid eller andre læringsaktiviteter.

### E2: Frafald

Der måles på

- Frafald og udviklingen i dette sammenlignet med seneste fem år
- Rektors tiltag til at igangsætte initiativer i forbindelse med en eventuel negativ udvikling i forhold til ovenstående punkt

### E3: Implementering af ny gymnasiereform

Der måles på rektors tiltag til

- at implementere et grundforløb med fokus på trivsel, faglighed og studieretningsintroduktion
- at evaluere grundforløbet i samarbejde med elever og lærere og eventuelt foretage nødvendige justeringer
- at udvikle det faglige samspil inden for rammerne af den nye reform
- at evaluere eksempler på fagligt samspil i samarbejde med elever og relevante lærere og eventuelt foretage nødvendige justeringer

## Resultatløn

Det maksimale beløb der kan udbetales i resultatløn, er på i alt 120.000 kr.

- basisramme: 70.000 kr.
- ekstraramme 50.000 kr.

## Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformanden/formandskabet om status for målopfyldelsen.

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt.

På baggrund af kontrakten og efter formandskabets dialog med rektor og efterfølgende behandling i bestyrelsen beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten. Punkterne indenfor henholdsvis basisramme og ekstraramme vægtes ligeligt.

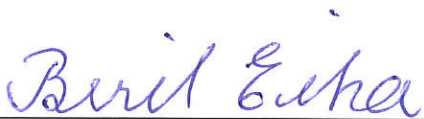
Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsesformanden/formandskabet ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.

## Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Dato: 12/9 2017

Dato: 12/9 2017



Berit Eika  
formand



Morten Schytte Caspersen  
rektor